MEDAIR

chaque vie compte

062/ONEM/BBO-NK/2025

OFFRE D'EMPLOI N°008/MEDAIR/2025

Intitulé du poste **Superviseur** **Location** **Début du travail** **Secteur**	**Chef de Projet Santé** **Coordinateur de Projet** **(1) Goma / (1) Butembo/ RDC** **Octobre 2025** **Santé**

Medair est une organisation humanitaire chrétienne ayant son quartier général en Suisse. Elle est présente en RDC depuis 1997 avec des bases à, Bunia, Goma, Kinshasa et Kirumba. Nous travaillons principalement dans 3 secteurs : Sante & Nutrition, WASH et Réhabilitation d'Infrastructures.

OBJECTIF GENERAL

Développer, diriger, suivre et évaluer le (s) projet (s) Santé (s) assigné (s), gérer et rendre compte des projets conformément aux objectifs, au calendrier et au budget en mettant l'accent sur le renforcement du système de santé, la formation et la coordination avec les autres acteurs humanitaires et partenaires étatiques. Gérer et superviser le personnel de soins de santé primaires pour répondre aux normes de qualité internationales dans la prestation des soins de santé. Encourager la participation des bénéficiaires, assurer la liaison avec les autres parties prenantes ; anticiper, planifier et contribuer à l'élaboration de nouveaux projets et rapports de projets de santé.

RESUME DU PROJET

Projets multisectoriels d'urgence ciblant les populations déplacées et vulnérables touchées par l'insécurité et les épidémies dans la province du Nord Kivu, Congo. Les projets sont axés sur la santé/nutrition, Wash et la réhabilitation des infrastructures, en mettant l'accent sur une réponse rapide aux situations d'urgence dans des environnements complexes et instables et / ou dans des endroits éloignés.

RESPONSABILITES ET DESCRIPTIF DES TACHES

1. **Gestion technique**
   - Gérer le(s) projet(s) de santé assigné(s) (y compris les interventions d'urgence à court terme) afin d'atteindre les objectifs du projet dans le respect du budget et du calendrier prévu, et signaler rapidement tout problème opérationnel au supérieur hiérarchique et au conseiller santé pays (par ex. : incapacité anticipée à atteindre les objectifs ; augmentation des besoins des bénéficiaires ; risque de dépassement ou de sous-consommation du budget du projet).
   - Réagir rapidement aux situations de crise et organiser des évaluations et des réponses appropriées en coordination avec l'équipe WASH, en priorisant les activités vitales.
   - Fournir un leadership fort dans la mise en œuvre du(des) projet(s) de santé assigné(s), y compris lors des réponses d'urgence, en travaillant à garantir un impact et des résultats positifs à court et long terme pour les bénéficiaires, les autorités sanitaires locales (le cas échéant) et le personnel de santé local.
   - Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie santé appropriée et efficace, incluant une planification proactive pour une sortie responsable, en concertation avec le conseiller santé pays, les autres membres de l'équipe santé et les responsables terrain.
   - Définir des objectifs clairs et des indicateurs pour les activités santé en collaboration avec le conseiller santé pays, l'équipe santé, les responsables terrain et, lorsque cela est approprié, avec les communautés locales.

- Assurer le suivi et la supervision continue des activités de santé, évaluer les progrès réalisés à travers les résultats et l'impact en utilisant des données quantitatives et qualitatives, et impliquer l'équipe santé (et le cas échéant les autorités sanitaires locales) dans l'analyse afin de prendre les mesures nécessaires pour garantir la poursuite des progrès.
- Contribuer à l'intégration de la participation et de la redevabilité des bénéficiaires dans tous les aspects du projet. Veiller à un rapportage exact et en temps opportun des activités selon les formats et délais de Medair, des bailleurs et autres parties concernées.
- Participer à l'élaboration de nouvelles propositions, liées aux besoins et lacunes identifiés ainsi qu'à la stratégie pays de Medair, en collaboration avec les responsables terrains concernés et le conseiller santé pays.

2. Gestion du personnel

- Assurer la gestion hiérarchique du(des) Responsable(s) Santé des projets assignés, y compris la gestion quotidienne, le développement et la formation, les évaluations de performance, etc. Il peut également être nécessaire d'assurer la gestion hiérarchique d'autres membres du personnel des projets santé.
- Faciliter des réunions régulières afin de favoriser le partage d'informations entre les membres de l'équipe projet, de s'assurer que tous les employés connaissent les objectifs du projet et les plans de travail en cours, et de leur donner l'opportunité de formuler des retours.
- Fournir un accompagnement et une supervision technique au personnel afin de développer leur appropriation et leur pleine responsabilité des activités de santé.
- Évaluer les besoins en formation du personnel de santé et assurer le suivi pour garantir la mise en œuvre de formations adaptées.

3. Gestion financière

- Gérer le budget santé du(des) projet(s) assigné(s) et veiller à ce que toutes les dépenses soient conformes au budget et respectent les normes de Medair en matière de gestion financière, y compris la redevabilité et la bonne gouvernance.

4. Communication et coordination

- Développer et maintenir une communication appropriée, régulière, transparente et constructive avec l'équipe santé assignée, les responsables et conseillers santé et nutrition de Medair au niveau du pays et du siège, ainsi qu'avec les autres parties prenantes concernées (par ex. : bénéficiaires, leaders communautaires, représentants des autorités locales et nationales, agences onusiennes et autres ONG), dans l'objectif de garantir une bonne coopération et des partenariats efficaces.
- Participer aux réunions de coordination santé, aux formations internes de Medair et à d'autres groupes de travail ou réunions selon les besoins, en représentant Medair et en assurant un retour d'information pertinent au personnel santé et aux responsables terrain sur les questions abordées.

MEDAIR

chaque vie compte

OFFRE D'EMPLOI N°008/MEDAIR/2025

5. **Logistique**
   - Veiller à ce que les demandes de stock, d'achat et de transfert soient soumises correctement.
   - S'assurer que les équipes santé sur le terrain disposent d'un soutien adéquat (nourriture, eau, fournitures, liquidités, etc.).
   - Soutenir les activités logistiques du personnel de santé, notamment en ce qui concerne l'achat de médicaments, fournitures, etc.
   - Coordonner avec le personnel santé et logistique afin de garantir que les articles de qualité sont achetés, transportés, stockés, etc.
6. **Gestion de la qualité**
   - Responsable de s'assurer que la mise en œuvre du projet est conforme aux directives de Medair, des bailleurs, de la RDC et aux normes internationales.
   - Responsable de la définition des objectifs des évaluations et interventions de santé d'urgence, ainsi que du suivi des progrès réalisés.
   - Décider des nouvelles activités et des nouveaux sites de projet et apporter des contributions concernant le développement futur et les modifications des projets.
   - Améliorer la qualité du projet santé, des évaluations, du processus de suivi et d'évaluation, ainsi que la mise en œuvre des Normes Humanitaires Fondamentales et de l'intégration de la protection.
   - Développer et maintenir des ressources en santé afin de renforcer les capacités de l'équipe santé pour qu'elle assume davantage de responsabilités au sein du projet.

QUALIFICATION / EXPERIENCE	ESSENTIEL	SOUHAITABLE
Formation / Expérience	• *Minimum 2 ans d'expérience professionnelle post-qualification en médecine, soins infirmiers ou domaine médical.* • *Au moins 1 an d'expérience en management dans un contexte sanitaire. 1 à 2 ans d'expérience dans le secteur de la santé dans un pays en développement.* • *Aptitude à la mobilisation communautaire et au renforcement des capacités. Expérience en formation, mentorat ou coaching du personnel.* • *Bonnes compétences en calcul, rédaction de rapports et administration.* • *Capacité et volonté de gérer la mise en œuvre d'un projet. Aptitude à prendre des initiatives.*	• *Dynamique* • *Capable de prendre des initiatives* • *Capable de renforcer les capacités de son équipe* • *En bonne forme physique (capable de marcher dans des zones montagneuses pendant plusieurs heures)* • *Expérience de travail dans des zones insécurisées/ formation en sécurité personnel* • *Expérience avec les projets ECHO et USAID/BHA* • *Expériences avec des ONG internationales*

MEDAIR

chaque vie compte

OFFRE D'EMPLOI N°008/MEDAIR/2025

	• *Connaissance des principes humanitaires et des standards Sphere et HAP.*	• Expérience de travailler avec des expatriés/ dans une équipe multiculturelle
Langues parlées	*Bon anglais (parlé et écrit) Bon français (parlé et écrit)*	*Capacité de parler ou volonté d'apprendre, langue locale : le lingala et / ou le swahili*
Informatique	*Connaissances en informatique et bonne connaissance pratique de Microsoft Excel, Word et Outlook.*	• *Aptitude dans l'analyse et l'utilisation des données.* • *Compétent avec des bases de données statistiques telles que EPI Info, SPSS ou STATA*

Le dossier doit comprendre :

- **Une lettre d'une page (maximum) qui explique avec précision vos motivations pour travailler avec Medair dans laquelle vous mentionnez le numéro d'offre.**
- **Un CV à jour (maximum deux pages) qui relève les connaissances et expérience et reprenant trois références professionnelles (dont la plus récente) pour besoin de témoignage.**
- **Copie des diplômes et brevets des diverses formations suivies.**
- **Copie des attestations des services rendus.**
- **Une carte de demandeurs d'emplois délivrées par l'ONEM pour les sans-emplois.**

Les dossiers ne seront pas gardés, il est impossible de venir les réclamer après affichage des résultats.

Medair Congo encourage les candidatures féminines dont les qualifications professionnelles répondent aux exigences du poste.

Avant de postuler

Veuillez-vous assurer que vous avez bien pris connaissance des :

1. Valeurs organisationnelles de Medair.
2. Tous les documents doivent contenir dans un dossier PDF.
3. Medair s'engage à assurer la protection des bénéficiaires, des bénévoles, du personnel et des partenaires, et en particulier des enfants. C'est pourquoi nous n'employons pas de personnel dont nous pensons qu'il n'est pas apte à travailler avec des enfants. Le personnel de Medair est tenu d'accorder le plus grand respect aux politiques de redevabilité et aux meilleures pratiques de Medair et de s'y conformer.

NB :

- **Seuls les candidats qui remplissent les conditions seront sélectionnés.**
- **Les candidatures locales seront privilégiées.**

Veuillez suivre ce lien : https://forms.gle/TQM3Etb9WwpHCFwx5 pour remplir le formulaire et envoyer votre dossier au plus tard le 22/09/2025 à 16h00 (A déterminer)
N'oubliez pas de préciser votre adresse et numéro du téléphone.
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s !
Les tests et entretiens auront lieu en Septembre.
Les candidatures locales seront privilégiées.

MEDAIR

chaque vie compte

OFFRE D'EMPLOI N°008/MEDAIR/2025

Medair ne demande aucun fonds pour le dépôt des candidatures. Toute personne se présentant au nom de Medair et demandant de l'argent à tout point du processus de recrutement n'est pas légitime.

Fait, le 03.09.2025

MEDAIR

Jeannot TCHINUME
Manager du Support Programme

ONEM
ANTENNE DE BUTEMBO
04/09/2025