



OFFRE D'EMPLOI N°0019/PHC/RH/05/2024

Titre	: Chef Développement Durable Site
Nombre	: 1
Service	: ESG
Supérieur Immédiat	: Directeur ESG
Lieu d'affectation	: Lokutu
Type de contrat	: CDI (6 mois d'essai)

OBJECTIFS DE L'EMPLOI

Le Chef Développement Durable Site est le responsable de la mise en œuvre globale des programmes ESG au niveau du site d'affectation. Il conçoit et applique les politiques et les initiatives ESG en accord avec la stratégie de PHC, les exigences des prêteurs, les obligations réglementaires et les normes applicables.

PRINCIPALES RESPONSABILITES

- ❖ Diriger et coordonner la mise en œuvre des activités ESG au niveau du site, conformément à la vision, aux politiques et aux procédures ESG.
- ❖ Assurer l'examen des points des plans d'action ESG relatifs au site.
- ❖ Assurer l'élaboration de rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels sur la durabilité pour les zones.
- ❖ S'engager étroitement avec les Opérations (Plantation, usines, sécurité) et les autres départements (Santé, Approvisionnement, Ressources Humaines) pour assurer la mise en œuvre effective des exigences ESG dans les zones.
- ❖ Maintenir un engagement et une consultation étroite avec les parties prenantes locales et en particulier les communautés.
- ❖ Assurer une documentation systématique des activités et des interactions avec les plateformes de consultation existantes dans la localité.
- ❖ Assurer une gestion proactive et efficace des plaintes et doléances en relation avec le responsable social et le responsable personnel de la zone.
- ❖ Effectuer un suivi efficace des projets de développement initiés par PHC.
- ❖ Examiner tout incident de santé et de sécurité conformément aux procédures et aux normes de l'entreprise et élaborer un rapport concis en temps opportun.
- ❖ S'assurer en collaboration avec chaque département que le contrôle médical des travailleurs est effectué dans la zone et que les recommandations de ces contrôles sont mises en œuvre.
- ❖ Organiser la supervision et la formation du personnel de l'ESG au niveau de la zone.
- ❖ Participer activement à la définition du niveau des priorités pour soutenir les décisions de la direction de l'ESG.



- ❖ S'assurer que chaque contractant comprend les politiques, les lignes directrices et les exigences spécifiques au projet en matière d'ESG, et a l'engagement et la capacité nécessaires pour gérer les impacts et/ou les risques sociaux et environnementaux de manière adéquate et soutenue par des mécanismes qui facilitent la mise en œuvre.
- ❖ Assurer une coopération transversale entre les opérations ESG et les équipes opérationnelles.
- ❖ Collecter et maintenir les principales mesures qualitatives et quantitatives de durabilité de l'entreprise au niveau de la zone pour soutenir les communications internes et externes.
- ❖ Faciliter la surveillance et le suivi des progrès du plan d'action au niveau de la zone.
- ❖ Réaliser des briefings et des présentations précis et concis pour le directeur ESG sur les informations recueillies relatives à des questions complexes.
- ❖ Travailler en collaboration avec les collègues des unités opérationnelles (ressources humaines, usine, plantations, relations publiques) pour élaborer des données d'analyse des risques
- ❖ Rédiger et soumettre au Directeur ESG une stratégie annuelle de durabilité, un plan d'action ESG et un budget en collaboration avec d'autres responsables de secteur.

FORMATION DE BASE

- ❖ Master en sciences naturelles, en sciences ou gestion de l'environnement, en ingénierie, en administration des affaires ou dans un domaine connexe.

EXPERIENCE MINIMALE

- ❖ Minimum 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion de l'environnement, l'ESG, la gouvernance d'entreprise et la communication avec les actionnaires dans un poste de direction (gestionnaire ou directeur) est requis
- ❖ Au moins deux ans d'expérience pertinente, de préférence dans la gestion d'actifs, les rapports d'entreprise, la durabilité des entreprises, les rapports ESG, l'investissement durable et/ou la gestion des investissements.
- ❖ Une expérience dans l'agro-industrie est un préférable.

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Exigences relatives aux compétences clés : Connaissances

- ❖ Gestion de projet
- ❖ Rapports d'entreprise, durabilité des entreprises, rapports ESG,
- ❖ Industrie agroalimentaire.
- ❖ ESG/RSE/Durabilité, gouvernance d'entreprise et communication avec les actionnaires.



- ❖ Normes ISO : 14001 /45001 26000 /14063.
- ❖ Principes et critères RSPO pour la production durable d'huile de palme.
- ❖ Normes de performance de la SFI
- ❖ Lois nationales
- ❖ Connaissance du français et du lingala, l'anglais est un plus.

Compétences / Qualités :

- ❖ Bon leadership
- ❖ Bonne compréhension des principales exigences ESG
- ❖ Connaissance avérée des questions de durabilité, des pratiques de divulgation et des tendances à l'échelle du secteur, ainsi que de la pertinence des questions de durabilité pour l'industrie agroalimentaire.
- ❖ Démontre un engagement envers l'intégrité et les valeurs éthiques.
- ❖ Dynamisme, proactivité et sens des responsabilités.
- ❖ Grande capacité d'auto-développement professionnel.
- ❖ Grande capacité d'écoute.
- ❖ Résistance au stress. Ténacité et persévérance pour réaliser sa politique et ses projets.
- ❖ Capacité à communiquer de manière claire et concise (écrite ou orale).
- ❖ Avoir un esprit d'analyse.
- ❖ Sens relationnel, sens de la pédagogie et capacité d'adaptation pour comprendre les enjeux et les intérêts des différentes parties prenantes.
- ❖ Ouverture d'esprit et capacité d'anticipation pour avoir une longueur d'avance sur les normes et réglementations.

- ❖ Capacité à négocier, mobiliser, convaincre la direction générale, les interlocuteurs externes, les salariés des efforts et des moyens à déployer.

COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature adressée à la **Direction des Ressources Humaines** doit contenir les éléments ci-dessous :

- Lettre de motivation
- CV détaillé max. 3 pages, avec 3 personnes de référence professionnelle.

Les candidatures doivent nous parvenir par mail à l'adresse

« **recrutement@phc-congo.com** » en indiquant **l'intitulé du poste à l'objet de votre mail.**

Date limite de dépôt des candidatures : 10/05/2024.

NB : PHC ne demande aucun frais pour le processus de recrutement.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES.