

ONEM/ADM-RH/IA/347/2024



AVIS DE RECRUTEMENT

EXPERTS SENIORS EN SENSIBILITE AUX CONFLITS (04 postes)

Réf: 002/ADM-RH /IA /GOM-RDC /2024

Titre du poste	Experts Seniors en sensibilité aux conflits
Superviseur hiérarchique	Chef de projet
Gestion de staff	N/A
Lieu du travail	(01) Goma, (01) Bukavu, (01) Kalemie, (01) Bunia
Classification d'Emploi	Cadre de Direction
Grade (Echelon)	2.2
Durée du contrat	Contrat à durée déterminée de 12 mois
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale d'Alert en RDC



RESUME DU PROJET

Depuis aout 2022, International Alert met en œuvre un projet financé par un consortium des bailleurs de fonds (FCDO, GIZ, Global Affairs Canada, Pays Bas et d'autres en cours de discussion du financement) pour renforcer la compréhension et les capacités en matière de sensibilité aux conflits grâce au Centre d'Expertise en Sensibilité aux Conflits (CSH) en République Démocratique du Congo.

Le projet s'appuie sur deux objectifs principaux dont :

1. Fournir l'accès à des ressources continues et adaptées aux conflits et à la sensibilité au genre, au renforcement des capacités, à l'assistance technique et à l'apprentissage pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP) ;
2. Augmenter la crédibilité, les capacités et la durabilité du CSH ;

Les experts seniors en sensibilité aux conflits et genre en tant que membre de l'équipe du CSH appuieront le chef de projet à jouer un rôle d'appui technique et de coordination dans la mise en œuvre du CSH en lui fournissant des conseils stratégiques, techniques et opérationnels pour maximiser les résultats et l'impact du projet. Bien plus, les experts seniors en sensibilité aux conflits vont collaborer/interagir avec l'expert senior en genre pour intégration significative de ces 2

approches (sensibilité au conflit et sensibilité au genre) dans les analyses de conflits et accompagnement des acteurs HDP.

DESCRIPTION DU ROLE DE L'EXPERT EN SENSIBILITE AUX CONFLITS ET GENRE

1. **Développer et partager des ressources techniques pertinentes et actualisées qui peuvent être utilisées pour améliorer la sensibilité aux conflits et au genre des acteurs du HDP**
 - Mener et mettre à jour des analyses pointues des dynamiques des conflits dans les provinces de son rayon d'action comprises entre les provinces du Sud Kivu, Nord Kivu, Ituri, Kasaï et Tanganyika
 - Synthétiser/résumer les analyses/recherches sur les conflits existants qui seront diffusées aux acteurs HDP avec des recommandations concrètes et pratiques aux HDP ;
 - Mener des recherches opérationnelles pour affiner ou approfondir un thème ou une dimension spécifique d'un conflit dans l'Est de la RDC ;
 - Développer des outils et des notes d'orientation sur l'intégration de la sensibilité aux conflits dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des plans, des stratégies, des programmes et projets des HDP. Contribuer à la gestion efficace de la base des données des outils de la sensibilité aux conflits ;
 - Contribuer à adapter et/ou au développer d'outils et une base de données de recherche.
2. **Fournir des formations et un accompagnement technique post-formation de haut niveau en sensibilité au conflit aux acteurs HDP.**
 - Participer activement dans la conduite de l'évaluation des besoins et des capacités des clients du CSH/ organisations (ONGI et OSC) en matière de sensibilité aux conflits ;
 - Prendre le lead dans l'élaboration et adaptation des matériels et modules de formation et d'apprentissage en matière de sensibilité aux conflits et au genre ;
 - Faciliter des sessions de formations de haut niveau en sensibilité aux conflits pour les acteurs HDP (des formations basiques et des formations adaptés à leur secteur) ;
 - Accompagner efficacement les organisations (ONGI et OSC) dans le développement et mis en œuvre des plans de renforcement des capacités et de plan de développement organisationnel en matière de sensibilité aux conflits ;
 - Prendre le lead sur les renforcements des capacités sectorielles en matière de sensibilité aux conflits et aux questions de genre ;
 - Participer au développement d'un système fonctionnel de suivi, évaluation et apprentissage post-formation en sensibilité aux conflits et au genre pour les acteurs HDP.
 - Assurer le rapportage axé sur les résultats et documenter les changements immédiats et finaux induits par les sessions de formations spécifiques et taillées sur mesure pour les acteurs HDP.

3. Fournir une assistance technique pour la mise en place et suivi des plans d'action organisationnelles sur la sensibilité aux conflits et genre

- Accompagner les organisations (ONGI et OSC) dans la mise en place de ces plans de sensibilité aux conflits et au genre ;
- Sur demande des acteurs HDP, organiser des processus de revue de leurs documents de politiques et stratégies en sensibilité aux conflits et au genre ;
- Répondre aux demandes spécifiques qui proviennent de « Helpdesk » pour assurer une assistance continue en sensibilité aux conflits en faveur des demandeurs parmi les acteurs HDP ;
- Fournir un soutien spécifique aux organisations de la société civile de jeunes et de femmes afin qu'elles puissent intégrer des approches de sensibilité aux conflits et au genre.

4. Représentation et influence des discussions entre acteurs HDP pour garantir l'adoption d'approches sensibles aux conflits

- Sous l'orientation du chef de projet et le directeur du CSH, assurer la représentation des intérêts du CSH dans les discussions avec le coordinateur humanitaire, les bailleurs, et les autres acteurs à propos d'actions ;
- Participer activement aux sessions de sensibilisation et d'échanges sur les valeurs ajoutées des approches sensibles au conflits auprès des acteurs ;
- Appuyer le chef de projet et le directeur du CSH dans la facilitation des échanges de haut calibre en matière de sensibilité au conflit et au genre, y compris à travers la communauté de pratique appuyée par le CSH ;
- Assurer que la visibilité, la technicité, l'image, la réputation et la nécessité du CSH sont préservées.

5. Contribuer au développement du CSH

- Contribuer aux réflexions stratégiques internes et externes sur le développement du CSH ;
- Participer activement dans les séances de renforcement des capacités des experts du CSH ;
- Contribuer à la formation des pools des jeunes experts universitaires (Développement des outils de formation adaptées et suivi de trajectoire des jeunes experts),.

Cette description de poste n'est pas une liste complète des tâches et responsabilités associées à ce poste, mais une orientation générale des tâches et des responsabilités et servira de guide pour effectuer le travail. Toutes autres responsabilités nécessaires et pertinentes seront attribuées sur base des recommandations du superviseur, en fonction des besoins du CSH.

PROFIL DE LA POSITION

FORMATION

Essentielle
Être de nationalité Congolaise
Détenir un diplôme universitaire de Licence ou plus en sciences sociales, développement rural, sciences politiques, relations internationales, consolidation de la paix, gestion des conflits ou dans un domaine similaire

EXPERIENCE

Essentielle
Au moins 7 ans d'expérience dans le domaine de consolidation de la paix et transformation pacifique des conflits
Avoir une expérience prouvée d'au moins 7 ans dans la conduite des analyses et des recherches thématiques sur les conflits et/ ou accompagnement des organisations ou institutions académiques de recherche sur les conflits.
Au moins 7 ans d'expérience pertinente de travail avec les acteurs de l'humanitaire, de développement et de la consolidation de la paix et/ou de la sensibilité aux conflits dans des contextes fragiles
Bonne compréhension de l'approche des clusters humanitaires des Nations Unies, de leur architecture et du forum des ONGI en RDC.
Forte connaissance et compréhension du contexte des dynamiques des conflits dans la partie Est de la RDC. Connaissance étendue de l'histoire politique, économique et ethnologique du Sud Kivu ou de l'Ituri ainsi que Tanganyika, Kasai. Nous recherchons personnes/ experts géographique capable de produire une analyse de haute qualité couvrant une ou 2 provinces de son rayon d'action dont il a une bonne connaissance du contexte général et dynamiques des conflits.
Forte expérience dans l'analyse des conflits et en matière de conception et de mise en œuvre de programmes de développement et de programmation tenant compte des conflits dans des contextes fragiles.
Expérience prouvée de leadership dans la création de documents stratégiques qui seront publiés/ partagés avec des ONGIs, ONG nationales et agences UN.
Expérience prouvée de leadership dans la conduite des analyses de contexte et de rapportage qui seront publiés/ partagés avec des ONGIs, ONG nationales et agences UN.
Expérience en facilitation d'ateliers, de formation et de rapportage axé sur les résultats et de l'élaboration de modules de formation sur la sensibilité aux conflits et au genre
Excellentes compétences en représentation dans les groupes de travail et clusters ainsi que la capacité à établir des relations de travail efficaces pour faciliter la communication au

sein des clusters et avec les divers acteurs.
Bonne compétence de système de coordination dans un mécanisme de réponse humanitaire
Expérience prouvée dans la production des documents de haute qualité partagés a un public des bailleurs et/ou différentes parties prenantes au projet ;
Expérience de leadership avérée en matière de planification, de suivi et d'évaluation de projets sensibles aux conflits et au genre en tenant compte des spécificités des hommes et des femmes ;
Expérience pratique avérée de leadership ans la conception des modules et leur livraison
Être capable de cultiver et de maintenir des relations ouvertes, non discriminatoires et professionnelles avec les communautés, l'administration publique et les représentants d'autres organisations ;

CONNAISSANCE ET COMPETENCES

Essentielle	Désirable
Capacité à travailler avec un minimum de supervision et de prendre des initiatives	
Faire preuve de capacité à travailler de manière objective et apolitique	Avoir une expérience directe de la mise en œuvre de projets utilisant une approche basée sur le genre et sensibilité aux conflits
Être capable de développer de bonnes relations interpersonnelles et de travailler dans une culture organisationnelle multidisciplinaire et diversifiée	
Excellentes compétences linguistiques en français. Forte capacité à développer différents types de documents. Être méthodique et attentif aux détails.	La connaissance de l'anglais est un atout
Avoir une bonne compréhension des approches sensibles aux conflits et au genre et comment les appliquer concrètement dans son travail	Être pratique, savoir identifier les problèmes et proposer des solutions alternatives positives qui profitent à toutes les parties concernées et respectent les délais
Savoir respecter les délais, forte capacité à organiser le lot du travail et à gérer simultanément plusieurs priorités urgentes	Avoir de l'expérience dans l'élaboration de rapports d'activités liés à la mise en œuvre de projets

QUALITES PERSONNELLES

12

Essentielle	Désirable
Capacité à travailler sous pression et en autonomie tout en respectant l'éthique de l'organisation et en maintenant une haute qualité de travail	Engagement dans la démarche et les valeurs d'Alert, notamment pour répondre aux besoins des populations affectées par les conflits.
Capable et disposé à prendre des décisions proactives et à s'adapter si nécessaire	
Capacité à gérer les conflits avec tact, forte capacité à communiquer diplomatiquement avec les autres et à faciliter les discussions/échanges	
Capacité à travailler de manière indépendante et avec un minimum de supervision technique	

Les dossiers des candidatures sont à envoyer UNIQUEMENT par messagerie électronique aux adresses : DRC.Office@international-alert.org avec copie à DRC@cs-hub.org au plus tard le 22 mars 2024.

Prière de mentionner la référence du poste 002/ADM-RH /I. A /GOM-RDC /2024 dans l'objet du mail.

Chaque dossier de candidature doit comprendre uniquement :

- **Un curriculum vitae**
- **Une lettre de motivation qui explique pourquoi vous êtes le candidat(e) idéal pour le poste ainsi que les raisons qui vous ont poussé à postuler.**
- **Carte de demandeur d'emploi pour les sans emploi**

Aucun autre document n'est exigé à cette étape au risque de voir votre candidature rejetée.



LA DIRECTION

