



## OFFRE D'EMPLOI

**POSTE : CONTRÔLEUR INTERNE**  
**ENTITE : DIRECTION CONTROLE INTERNE**  
**LIEU D'AFFECTATION : MATADI**  
**EFFECTIF : 1**

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après :  
([www.equitygroupholdings.com/cd](http://www.equitygroupholdings.com/cd))

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

### **RÔLE DU POSTE :**

Effectuer des contrôles en vue de s'assurer du respect des procédures et processus établis par la banque ; aussi de déceler des probables failles qu'ils peuvent comporter en vue de sécuriser le patrimoine de la banque.

### **RESUME DES RESPONSABILITES :**

- Avoir une vue à 360° sur tous les processus et outils de la banque ;
- Avoir une bonne connaissance du core banking système ;
- Effectuer des contrôles permanents de second niveau des activités opérationnelles et s'assurer de l'enregistrement journalier de toutes les activités de contrôle effectuées dans le fichier de rapport journalier des activités par type d'opérations : Caisse, Hors-caisse (Front Office et Back Office), Crédits, Fiscalité, Produits et services (produits bancaires électroniques et numériques d'Equity BCDC), Gestion des comptes (ouverture de comptes, comptes fermés avec solde, comptes réactivés, comptes dormants, mises à jour d'identification, procurations " mandat ", comptes avec levée de gel), Gestion des dépôts à terme (DAT), Avis aux tiers détenteurs (ATD), Licences... ;

- Etre capable de détecter un cas probable de fraude et de manquements flagrants aux procédures ;
- Elaborer un résumé des faits sur base des éléments existants à soumettre au Responsable de ligne qui l'enverra à l'Unité de fraude et d'investigation pour une analyse plus approfondie en cas de fraude avérée ;
- Etablir des rapports de contrôle et ressortir des constats (majeurs, moyens...) s'il y a lieu à l'issue des différents contrôles réalisés ;
- Communiquer journalièrement les faiblesses identifiées après contrôle aux contrôlés et s'assurer que toutes ces faiblesses relevées sont corrigées avant la publication du Rapport final pour garantir la maîtrise des risques opérationnels (conformité à 100%) ;
- Veiller à la conformité des opérations ainsi qu'à l'efficacité de contrôle de premier niveau et formuler des recommandations pour réduire les risques auxquels l'institution serait exposée ;
- S'assurer de l'application des instructions de la Direction ainsi que celles de la Banque Centrale du Congo, en vue d'améliorer les performances de l'entreprise en évitant des pénalités à la Banque ;
- Assurer le suivi des recommandations de différents rapports de contrôle émis et veiller à ce que 100% des déficiences observées soient corrigées, afin d'assurer la maîtrise des risques opérationnels (conformité à 100%) ;
- Effectuer des contrôles inopinés ou surprises de l'encaisse : coffres forts, caisses secondaires, DAB, Paybox, Petite caisse, cash management... au moins une fois par mois dans les agences sous sa supervision et à l'issue de chaque contrôle, établir un Procès-verbal des encaisses au coffre et en cas d'écart, s'assurer de l'établissement d'un formulaire d'écart en vue de respecter les instructions relatives au traitement d'écart ;
- Poster après chaque contrôle tous les P.V dans l'emplacement indiqué à cet effet ;
- Compléter les détails dans le fichier Reporting des encaisses.

### **CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :**

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures ou universitaires en Economie, ou dans une discipline assimilée ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins une (1) année complète dans ce rôle et plus précisément dans une institution financière ;
- Avoir une bonne connaissance des produits et services offerts par Equity BCDC ;
- Habiter la ville de Matadi ;
- Parler couramment le Français, une langue nationale, l'Anglais est un atout.

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : [recruitment@equitybcdc.cd](mailto:recruitment@equitybcdc.cd) au plus tard **le 07 Février 2024**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **uniquement une lettre de motivation et un CV détaillé en français y compris la carte de demandeur d'emploi** délivrée par l'Onem.

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus et qui n'ont jamais postulé pour cette position à EQUITY BCDC seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

Nous nous attendons à ce que votre candidature explique clairement pourquoi vous estimez avoir le profil qu'il faut pour ce poste et quelles sont vos motivations. Nous vous invitons à bien comprendre nos valeurs et principes en visitant notre site Web ([www.equitygroup Holdings.com/cd](http://www.equitygroup Holdings.com/cd)).

**N.B. :** Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.

